



Tid	Onsdag den 2 juni 2021 kl. 9-12
Plats	Kupolen, Rådhuset
Närvarande Ledamöter	John Johansson, ordförande (S) Lennart Eriksson (L) Gunvor Sundmark (KD) Lars-Erik Jonsson, RPG Ingegerd Grenehed, RPG Sören Hjalmarsson, SPF Seniorerna Anita Forsström, PRO Claes-Göran Andersson, PRO AnnaKarin Lagsten, PRO Laila Johansson, PRO Eivy Åman- Nilsson, SKPF Stig Ottosson, PRO Harriet Emilsson, SPF Seniorerna
Förhinder att delta	Anette Carlsson (M) Gunnar Olsson, SPF Seniorerna Ingrid Gustafsson, SPF Seniorerna Ann- Christine Lahti, PRO Birgitta Johansson, PRO Agneta Hedlund, PRO Tage Larsson, PRO Anita Landin, SKPF
Närvarande tjänstemän, Politiker, övriga Inbjudna/föredragare	
Justerare	Lars-Erik Jonsson, RPG
Sekreterare	Linn Björkstrand



1. Sammanträdets öppnande – upprop

Upprop genomfördes och närvaro antecknades av sekreteraren.

2. Val av justerare

Lars-Erik Jonsson, RPG väljs till justerare av protokollet.

3. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

4. Anmälan av övriga frågor

- Klosterbacken
- Demenscentrum
- Skrivelse om kollektivtrafiken
- Vårdcentralsutredningen

5. Föregående protokoll

Godkändes utan tillägg.

6. Information om organisation och budget

John Johansson (S)

2023 kommer kommunen att få en ny organisation och programnämnderna kommer att försvinna.

Den nya organisationen befinner sig just nu på förslagsnivå för den politiska organisationen. En ny kommundirektör kommer att tillträda i november.

Reglementet diskuteras för de olika nämnderna, och även de råd som finns ska in i organisationen på ett bra sätt. I och med Coronapandemin och stabsläget i kommunen har revidering av reglementen för bland annat pensionärsrådet skjutits fram i tiden.

2023 är tanken att råden ska ha en uppdaterad roll och funktion i organisationen.

Budgetläget är i dagsläget stabilt och ser bättre ut än de senaste åren då kommunen inte har lika tydliga effektiviseringskrav som tidigare. Efter det regelverk om ”god ekonomisk hushållning” för kommunsektorn så har Örebro kommun god marginal till denna gräns efter de besparingar som gjorts tidigare år vilket gör att det finns utrymme att ge mer resurser ekonomiskt där det behövs.

Inom hemvården har beslut fattats gällande vårdinsatser; för sammanboende, där det tidigare endast krävts ett biståndsbeslut för båda personerna så ska två personer som bor tillsammans ha varsitt biståndsbeslut för att få rätt hjälp i hemmet.

De två insatserna ledsagning för social samvaro och ledsagning till fysiska sociala aktiviteter kommer att slås samman till en insats, som kan användas för både social och fysisk aktivitet i ett



ledsagningsbeslut. På detta sätt kan resurserna användas på ett bättre och mer flexibelt sätt.

Inom hemvård och vårdboende arbetar man vidare med att vidareutbilda och kompetensutveckla vårdpersonal, s k Vårdlyftet. Detta syftar till att exempelvis vårdbiträden ska kunna vidareutbilda sig till undersköterskor under arbetstid och att vikariekostnader ska täckas av de ekonomiska resurser som avsatts.

Örebro kommun kommer att avsätta pengar för att anställa vårdlärare för att utbilda 150–200 personer årligen och höja kompetensen inom vården.

Det kommer även att skapas specialistutbildningar för att främst utbilda specialistsjuksköterskor i geriatrik och psykiatri samt distriktssjuksköterskor.

Som ett led i detta arbete kommer Örebro kommun att anställa en medicinsk strateg med läkarkompetens. Då kommuner enligt lag inte får anställa praktiserande läkare kommer istället denna tjänst att finnas för att bidra i utredningar, utbildningar och vara ett stöd i det medicinska huvudansvaret och delta i dialoger. Förhoppningsvis kan detta vara ett steg mot att kommuner ska kunna anställa praktiserande läkare i framtiden om lagen kan ändras.

En tjänst som utvecklingsledare för optimal bemanning kommer att inrättas för att ge förutsättningar för att använda resurser på bästa sätt då det finns svårigheter för chefer att göra detta idag. Tanken är att heltidstjänsterna ska öka och delade turer ska minska.

I början av Coronapandemin har en ökning av tomma platser på vård- och omsorgsboenden skett, mycket på grund av smitträdsla där personer tackat nej till hemvård och platser på boende av rädsla att smittas av personal och andra boende.

Idag är läget mer stabilt men det finns längre köer till boenden för personer med speciella vårdbehov.

En del justeringar inom hemvården har gjorts, bland annat med hjälp av en enkät till privata aktörer om hur implementeringen av den nya resursfördelningsmodellen fungerar.

Detta har gett blandade resultat.

Kommunala aktörer har ökat de senaste 6 månaderna. Runt 70% av de som valt aktör väljer kommunen och de allra flesta gör ett aktivt val, som resursfördelningsmodellen bygger på.

Boendet i Bettorp står snart färdigt med inflytt i slutet av 2021.

Rosenlund i Vivalla kommer att lämnas inom en snar framtid.

7. Gode män och förvaltare, Överförmyndarkansliet

Susanne Bergström, verksamhetschef och **Anna Karlsson**, överförmyndarhandläggare.

Överförmyndarkansliet berättar om sitt arbete med gode män och förvaltare.

Enligt riktlinjer från SKR får personer som är i behov av denna hjälp med att förvalta sin egendom.



Detta kan bero på psykisk sjukdom, demenssjukdom, funktionsvariation eller annan problematik. Tingsrätten fattar beslutet om en person ska ha rätt till god man eller förvaltare och förordnar dessa.

Ansökan om att få en god man inkommer via Överförmyndarnämnden från exempelvis tjänsteman inom socialtjänsten, personal på boende, anhörig eller från personen själv. Ofta är god man eller förvaltare en anhörig person, vilket Överförmyndarnämnden ofta föreslår när Tingsrätten ska fatta beslut om inget hinder föreligger. På alla personer som vill bli gode män eller förvaltare görs ett utdrag från Kronofogdemyndigheten och ett utdrag ur brottsregistret då det ställs höga krav utifrån huvudmannens (personen som tilldelas en god man) bästa. Denna person ska kunna hantera huvudmannens ekonomi och själv inte befinna sig i trångmål.

Om inga anmärkningar finns så får ställföreträdaren, personen som ska ansvara för huvudmannens ekonomi, gå en utbildning via webben.

Personen behöver ange om hen vill ha arvode för sitt arbete. Om personen är en anhörig är det vanligt att arvode inte efterfrågas. Huvudmannen ska bekosta detta, men om medel inte finns så betalas det av kommunen. Ungefär hälften av alla arvoden betalas av Örebro kommun i dagsläget.

Ställföreträdaren behöver redovisa alla utgifter årligen och dessa granskas sedan av Överförmyndaren. 2021 är det 1183 st årsräkningar som ska granskas. Dessa får inte lämnas in för sent, då kan ställföreträdaren krävas på vite.

Det finns vissa problem med att rekrytera personer som gode män och förvaltare. Till stor del beror detta på Coronapandemin vilket har gjort att många är mer försiktiga med att träffa andra människor och att röra sig ute.

Överförmyndarkansliet har team som arbetar med rekrytering och utreder alla anmälningar och ansökningar.

Man jobbar även mer utåtriktat för att få in personer till uppdrag, men detta har varit svårare i och med pandemin. Försök att arbeta mer digitalt har därför utförts med att gå ut via sociala medier och på orebro.se med digitala evenemang.

Kommunen har ett samarbete med REMO, LSS Fritid och familjehem för att nå ut till fler.

En del ärenden är mer komplicerade och det har därför tillsatts en förvaltarenhet med anställda personer som kan ta sig an de fall där det gäller personer med kriminell bakgrund, missbruk och hotfull livssituation.

Det finns ingen övre åldersgräns för att ta uppdrag som ställföreträdare. Det som krävs är att personen är över 18 år, kan prata svenska och ha ett bank-ID. En person får inte ta fler uppdrag än 8 st. samtidigt.



En fråga om framtidsfullmakt tas upp. Detta är ingenting som Överförmyndarnämnden arbetar med, men har mandat att häva en sådan fullmakt om den skulle misskötas.

Fullmaktshavare ska utses när personen som fullmakten gäller är medveten om sina val och kan inte skrivas som ett godmanskap eller innehålla strängt personliga frågor.

Denna bör göras tillsammans med jurist och mallar finns på nätet. Denna fullmakt kommer sedan att börja gälla när personen inte längre kan göra medvetna val om sin ekonomi eller boendesituation på grund av exempelvis demenssjukdom.

För mer information om Överförmyndaren och ställföreträdarskap, se

<https://www.orebro.se/omsorg--stod/god-man--forvaltare.html>

8. Övriga frågor

- **Klosterbacken**

Boendet har haft problem med sin psykiska arbetsmiljö och i personalgruppen, vilket orsakat konflikter och samarbetsproblem och detta kommer man att försöka lösa.

Det finns inga misstankar om brister i vården.

- **Demenscentrum**

En Lex Sarah-anmälan har gjorts på Demenscentrum av verksamheten själv då det finns misstankar om brister i vården. En utredning kommer att göras.

- **Skrivelse om kollektivtrafiken**

Personer med ansvar för kollektivtrafikfrågor inom kommun och region bjuds in till kommande sammanträde för att ta upp dessa frågor

- **Vårdcentralsutredningen**

Tas upp på kommande sammanträde.

Kommunala Pensionärsrådet



Diarienummer: Sov 71/2021

Sov 71/2021

Datum: 2021-06-02

Protokoll 2021-06-02

Justeras den / 2020

Linn Björkstrand, sekreterare

John Johansson, ordförande

Lars-Erik Jonsson, justerare