

# Arbetsmiljöpolicy

**PROGRAM**

Uttrycker värdegrund och önskvärd utveckling av verksamheten.

**POLICY**

Uttrycker ett värdegrundsbaserat förhållningssätt och principer för vägledning.

**STRATEGI**

Konkretiserar ett program eller en policy och utgör en grund för Prioritering.

**HANDLINGSPLAN**

Beskriver konkreta mål och åtgärder.

**RIKTLINJER**

Säkerställer ett riktigt agerande och en god kvalitet vid handläggning och utförande.

Beslutad av Kommunstyrelsen, den 12 november 2024, § XX

Dokumentansvarig på politisk nivå: Kommunstyrelsen

Dokumentansvarig på tjänstemannanivå: HR direktör

## Innehåll

### Innehållsförteckning

|  |   |
|--|---|
| <b>Inledning</b> .....                                   | 4 |
| Syfte och mål .....                                      | 4 |
| Mottagare och förankring.....                            | 4 |
| Läsanvisning .....                                       | 4 |
| <b>Arbetsmiljöpolicy</b> .....                           | 5 |
| Vi vill att våra arbetsplatser ska kännetecknas av:..... | 5 |
| Därför behöver vi: .....                                 | 5 |

# Arbetsmiljöpolicy

## Inledning

Örebro kommun som arbetsgivare vill erbjuda en trygg, hälsosam och hållbar arbetsmiljö som ger möjlighet till utveckling och gemenskap, och som bidrar till att skapa engagemang för uppdraget. Med uppdraget menar vi vårt gemensamma uppdrag att vara servicegivare, samhällsutvecklare och demokratibärare.

Vi utgår från ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv för att skapa en tillgänglig och inkluderande arbetsmiljö för alla. Vår gemensamma arbetsmiljö berikas av att medarbetare som är olika, att alla behandlar varandra väl, möter varandra med respekt och med tillit till varandra. Vi accepterar ingen form av kränkande särbehandling.

## Syfte och mål

Syftet med denna policy är att beskriva vilken arbetsmiljö arbetsgivaren strävar efter och vad vi behöver göra för att uppnå en arbetsmiljö som är trygg, hälsosam och hållbar för våra medarbetare.

Målet är att alla våra medarbetare ska vilja komma till jobbet varje dag, uppleva känslan av välmående, trygghet och vara engagerade i sin arbetsuppgift, det menar vi är en hållbar arbetsmiljö och ligger i linje med Programmet för hållbar utveckling och vårt hållbara Örebro.

## Mottagare och förankring

Arbetsmiljöpolicyen ska genomsyra alla nivåer och funktioner i organisationen som på olika sätt stödjer och samverkar för en god arbetsmiljö. En viktig förutsättning för en god arbetsmiljö är en fungerande samverkan mellan politik, ledning, medarbetare och skyddsombud. Denna policy läses med fördel tillsammans med vår Arbetsgivarpolicy för bästa vägledning. För att policyen ska ge effekt behöver innehållet göras konkret i kommunens styrdokument till exempel strategier, handlingsplaner och riktlinjer.

## Läsanvisning

- Med **medarbetare** menar vi både chefer och medarbetare om inte annat nämns.
- När vi beskriver **vår arbetsmiljö** menar vi alla olika miljöer där vi utför vårt arbete, det vill säga den fysiska, organisatoriska, sociala, kognitiva och digitala miljön.
- Med begreppet **trygg** menar vi att våra medarbetare ska känna sig säkra i både den fysiska inre och yttre miljön såväl som uppleva en social trygghet både med kollegor och med de vi finns till för.
- Med begreppet **hälsosam** menar vi att både tillfredsställande arbetsuppgifter och arbetsplatsens utformning och gemenskap ska bidra till att våra medarbetares upplevelse av välmående.
- Med begreppet **hållbar** menar vi att våra medarbetare både ska vilja och orka arbeta ett helt arbetsliv.
- **Friska arbetsplatser** betyder för oss att våra arbetsplatser utgår från friskfaktorer i arbetet för att främja arbetsglädje, gemenskap och att förebygga ohälsa och sjukfrånvaro.
- **Hälsa** betyder för oss att våra medarbetare har förutsättningar i arbetet för att ha den fysik och den mentala hälsan som behövs för att orka arbeta ett helt arbetsliv.

## En trygg, hälsosam och hållbar arbetsmiljö där alla är engagerade i uppdraget

Örebro kommuns ambition i arbetsmiljöarbetet är att ha ett hälsofrämjande perspektiv som hjälper oss att skapa friska arbetsplatser. En arbetsmiljö som är hälsofrämjande gynnar inte bara våra medarbetare och verksamheter utan också de vi finns till för, och är något som vi alla vinner på.

En trygg, hälsosam och hållbar arbetsmiljö ska bidra till att hantera de kompetensförsörjningsutmaningar vi redan har och kommer att stå inför. Vår arbetsmiljö är helt avgörande för vår kompetensförsörjning i framtiden. Vi strävar därför efter att skapa de bästa möjliga förutsättningar för att våra medarbetare ska trivas och vilja jobba kvar hos oss. För att lyckas med det behöver vi fortsätta att prioritera arbetsmiljöarbetet i takt med att arbetslivet förändras.

### Vi vill att våra arbetsplatser ska kännetecknas av:

- att våra medarbetare och chefer upplever att de har en trygg, hälsosam och hållbar arbetsmiljö.
- Att våra medarbetare har en jämställd och jämlik arbetsmiljö med rättvisa arbetsvillkor.
- Att våra medarbetare har de förutsättningar de behöver för att kunna göra ett bra jobb med stöd från sina chefer.
- att våra medarbetare känner delaktighet och engagemang i uppgiften utifrån tydliga mål, samarbete och tillit till varandra kring uppdrag och förväntningar.
- att våra medarbetare får den kompetensutveckling de behöver för att vilja arbeta ett helt arbetsliv.
- att våra medarbetare har en hälsa som gör att de orkar och kan jobba ett helt arbetsliv.
- en arbetsmiljö där ingen blir sjuk eller skadad av jobbet.
- en arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling.
- en arbetsmiljö som är fri från hot och våld.

### Därför behöver vi:

- stärka och bibehålla det som fungerar bra men också för att ta reda på vilka friskfaktorer som behöver utvecklas mer.
- stärka medarbetare som är nya i arbetslivet genom att satsa på en hållbar introduktion.
- bli ännu bättre på att använda kompetens och erfarenheter från våra medarbetare som vill förlänga sitt arbetsliv.

- fortsätta att använda teknikens möjligheter för att främja nya arbetssätt och samarbetsformer.
- främja ett ledarskap som möjliggör en hållbar arbetsmiljö i ständig utveckling.
- följa upp arbetsmiljön för medarbetare i Örebro kommun ur ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv, exempelvis utifrån sjuktal och anmälda tillbud och arbetsskador för kvinnor och män.
- främja ett gott och utvecklande samarbete kring vår arbetsmiljö mellan chefer, medarbetare och skyddsombud.
- främja våra medarbetares hälsa genom att förlägga och utforma arbetet så att det finns en god balans mellan krav och resurser och möjlighet till variation, rörelse och återhämtning.
- ha ett bra bemötande till varandra, aktivt motverka konflikter och sätta stopp för beteenden som inte hör hemma på våra arbetsplatser.