

Till:
Avlösare PAN anställda
Ledsagare PAN anställda
Anhöriga/ familjer som beviljats insatsen
avlösarservice enligt LSS

Skärpning av reglerna för 11-timmars dygnsvila för ledsagare och avlösare

EU har riktat kritik mot Sverige angående dygnsvila och därför skärps nu regelverket kring dygnsvila och alla anställda har rätt till 11 timmars sammanhängande dygnsvila inom varje 24-timmarsperiod.

Varför?

Forskningen säger att regelbunden vila är en förutsättning för ett hälsosamt och hållbart arbetsliv. Det är också en viktig förutsättning för att de tjänster vi erbjuder våra medborgare ska vara trygga, säkra och hålla en hög kvalitet.

EU har uppmärksammat att Sverige inte tillämpat reglerna kring dygnsvila på ett korrekt sätt. Därför har EU tydliggjort reglerna för hur det ska tillämpas och vilka undantag som finns. Detta har nu implementerats i vårt kollektivavtal.

Reglerna om dygnsvila är skyddslagstiftning och gäller alla. Därför är det inte möjligt att göra undantag genom lokala kollektivavtal eller enskilda överenskommelser.

Reglerna i korthet

- Alla har rätt till 11 timmars sammanhängande dygnsvila under en 24-timmars period och mellan arbetspassen.
- Arbete ska följas av 11 timmars dygnsvila innan man får jobba igen.
- Man får arbeta i max 13 timmar i följd (inklusive raster) men på sikt kommer de som arbetar med jour i kombination med arbete kunna jobba upp till 20 timmar i sträck. Efter ett sånt pass ska man ha lika lång vila som den totala arbetstiden varade.

Som anställd har du även rätt till 36 timmars veckovila inom varje 7 dagarsperiod.

Hur påverkar det dig?

Som avlösare och ledsagare omfattas du av reglerna om dygns- och veckovila. Det är din arbetsgivares ansvar att se till att schemaläggning ligger i linje med lagen och vårt kollektivavtal. För att uppfylla dessa regler behöver vi ändra våra arbetssätt. Några saker som kommer att ändras är:

- Att jobba kvällspass följt av ett dagspass är endast okej om det är 11 timmar mellan passen t.ex. du slutar 20 och börjar 7 eller du slutar 22 och börjar 9.
- Dina arbetspass får inte vara längre än 13 timmar (inklusive raster).
- Har du arbete direkt följt av jour kan den totala arbetstiden vara upp till 20 timmar. Har du arbetat ett långpass (arbete+jour som är längre än 13 timmar) har du rätt till lika lång vila direkt efteråt.

Du som har en annan anställning inom Örebro kommun

Reglerna om dygnsvila gäller både för din ordinarie anställning och för din anställning som avlösare/ledsagare. Det är din arbetsgivare som har ansvaret för att du får din dygns- och veckovila men har man fler anställningar inom olika verksamheter kan detta vara svårt för din arbetsgivare. Du behöver därför hjälpa din arbetsgivare genom att:

- inte boka in dig på arbetspass som gör att du får en kortare vila än 11 timmar till nästa arbetspass på LSS fritid eller på din ordinarie anställning.
- inte boka in arbetspass så att du totalt arbetar mer än 13 timmar, inklusive raster, arbetstid på din ordinarie anställning samma dag och eventuell tid mellan arbetspassen på de olika verksamheterna. Alltså det får inte vara mer än 13 timmar mellan t.ex. starten på ditt ordinarie arbete till slutet på ditt pass som ledsagare/avlösare.
- inte boka in pass då du har veckovila på din ordinarie anställning.
- informera din ordinarie chef att du har en bisyssla.

Du som jobbar som ensam avlösare i hemmet och använder många av dina timmar på helgerna kommer framöver behöva ha flera avlösare som delar på timmarna under helgerna för att säkerställa att du får den vila du har rätt till.

Om detta inte hanteras på ett korrekt sätt och du är så trött att ditt ordinarie arbete påverkas negativt kan din ordinarie chef förbjuda att du fortsätter arbeta som avlösare eller ledsagare.

Arbetar du med jour i kombination med arbete, stäm av med din chef på LSS fritid.

Hälsningar

Administratörerna och enhetschef LSS Fritid