

Jämställdhetsdelegationen

Datum: 2021-03-26
Tid: 09:00–12:00
Plats: Digitalt via Teams

Närvarande:

Murad Artin, ordförande (V)
Stina Ståhl (MP)
Helena Ståhl (SD)
Fisun Yavas (S)
Sara Maxe (KD)
Anabel Falkenström (C)
Ewa Leitzler (M)

Frånvarande:

Magnus Riseby (L)
Peter Springare (ÖrP)

Övriga:

Maria Hedlund, förhandlingschef
Katrín Larsson, hållbarhetschef
Mia Patiño Stålgren, sakkunnig
Kenora Yildiz, sekreterare

1 Mötet öppnas

2 Val av justerare

Stina Ståhl (MP)

3 Anmälan av övriga frågor

Anmälan av övrig fråga gällande information kring Länsstyrelsens förslag till ny jämställdhetsstrategi.

4 Återkoppling från medborgardialog om jämställd idrott

Föredragande: Mia Patiño Stålgren, se bilaga 1

Bilagan/slutrapporten från medborgardialogen har nu skickats ut.

Delegationen tyckte att det gick förvånansvärt bra och rullade på naturligt trots omständigheterna, det kunde dock i vissa fall bli mycket fråga och svar istället för den dialog man önskat.

Delegationen påpekar även att det finns en kunskapslucka kring vissa frågor och man hade behövt ta in tjänstepersonal som arbetar praktiskt inom området för att besvara frågan. De frågor som man inte kunde besvara ska man återkoppla till respektive område och personal för att samla mer information kring och återkomma.

Det uppmärksammades att dialogen var tecken tolkad, det var nämligen den första som är det.

Deltagarantalet var inte jättestort men som mest var det 24 personer uppkopplade. Allt deltagande var dessutom digitalt och man fick chatta in sina frågor. Frågor ställdes kring alla tre teman som togs upp.

Exempel på hur man kan utveckla medborgardialogerna för att maximera och sedan utvärdera dessa ges av delegationens ledamöter.

5 Löneöversyn 2020 (9.15-9.45)

Föredragande: Maria Hedlund, förhandlingschef, se bilaga 2

Maria talar om att många av förra årets avtal sköts upp på grund av pandemin men tillslut lyckades man få till avtal för allmän kommunal verksamhet. Maria går också igenom och berättar mer om de avtal som skapats under 2020.

Delegationen får veta att löneöversynen knöts ihop raskt förra året.

Med tanke på omständigheterna kring pandemin blev det ett mycket intensivt och stressigt arbete förra året och i början på detta år vilket i vissa fall har lett till förseningar för upphandlingsenheten.

Framöver kommer upphandlingsenheten att arbeta med framtagande av ny lönestrategi och fortsatt löneöversyn.

Maria ska hålla delegationen uppdaterad.

6 Lönekartläggning 2020 (9.45-10.15)

Föredragande: Maria Hedlund, förhandlingschef, se bilaga 2

Maria visar ett bildspel gällande lönekartläggningen, där hon går igenom och informerar om olika krav gällande kartläggning och analysering kring arbetet.

Corona har haft och har fortfarande en påverkan på olika processer inom det aktuella arbetet med både avtal och annat. I förra årets kartläggning använde man uppgifter från både 2019 och 2020 års löner i underlaget med tanke på omständigheterna, detta har i sin tur varit problematiskt.

Maria går igenom hur en grupp kännetecknas som mans- eller kvinnodominerad och berättar att minst 60% av en grupp ska vara kvinnor eller män för att gruppen ska vara dominerad av könet.

Maria går även igenom hur lönekartläggningen går till, vad den baseras på, vilka faktorer som räknas in och hur man gör inom de olika branscherna.

En lönekartläggning görs för att se strukturen på lönerna i Örebro Kommun.

Paus (10.15-10.30)

7 Filmvisning och diskussion, normfilmer (10.30-11.00)

Föredragande: Mia Patiño Stålgren

Delegationen kollar på film 1 & 2 av normfilmerna som skapats.

Delegationen påpekar att man förstår första filmen bra och budskapet kommuniceras på ett bra och begripligt sätt. Filmen tar upp bra saker som hälsa och fördelning. Däremot påpekas det att man måste komma ihåg att inkludera bolaget och inte endast tala om nämnder. En tanke är att man ska skapa gemensamma rutiner för jämställdhetsarbete genom hela kommunen för att inkludera alla.

Mia berättar att det finns fyra olika filmer och att man i varje film försöker beröra olika områden inom jämställdhet.

Filmerna är främst till för medarbetare men den kan även användas i politiska sammanhang. En diskussion kring att ladda upp filmerna på Örebro kommuns hemsida är pågående.

Gällande film två används mer komplicerade begrepp men dessa beskrivs på ett bra sätt. Denna film känns enligt delegationen mer användbar för medarbetare än för medborgare.

Filmen ansågs dock vara aktuell utifrån det som tas upp och behandlas.

8 Strategiska jämställdhetsmedel (11 - 11.30)

Föredragande: Mia Patiño Stålgren och Katrin Larsson

En diskussion kring den summa som finns tillgänglig togs upp vid förra mötet då delegationen talade om att gå in och göra stickprover samt ha workshops.

Katrin berättar att det är svårt att plocka folk från verksamheterna för ett längre projekt då resurserna inte räcker till, därför vill man diskutera kring hur man annars kan göra.

Mia ger exempel på att man kanske ska låta verksamheter söka om ett belopp för att utveckla sin verksamhet utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Detta för att det finns många tankar och idéer kring hur man kan arbeta med jämställdhet men inte alltid resurser.

Ytterligare ett exempel tas upp om att ta hjälp av experter på området för att öka och sprida kunskapen kring jämställdhetsbudgetering och arbete i verksamheten för att inkludera alla.

Samtliga ledamöter i delegationen är överens om de olika alternativen kring hur man kan använda summan och tycker att det låter som bra exempel.

9 Omvärldsbevakning

Mia berättar om en ny proposition som kommit om förbud mot erkännande av utländska månggiften.

Hon berättar även att jämställdhetsmyndigheten har börjat jobba med digitala utbildningar som innehåller korta filmklipp, en jämställdhetsintegrering på totalt 60 min.

Jämställdhetsmyndigheten rapporterar att fler kvinnor än män rapporterar om biverkningar kring Corona vaccinet. Detta kan bero på olika faktorer så som att kvinnor är mer benägna att rapportera eller att kvinnor i högre utsträckning arbetar i utsatta branscher och så vidare...

Det rapporteras även att barn far mer illa under pandemin och särskilt flickor, detta kan man se genom att sexuella övergrepp, våldtäkter, grooming och orosanmälningar har ökat i takt med pandemin.

Utsattheten har varit större bland flickor än bland pojkar där man kan se att siffrorna minskat.

Hedersrelaterat våld har även ökat i samband med pandemin, 70% av anmälningarna är av kvinnor och flickor och 10–15% är av pojkar.

12 Övriga frågor

Länsstyrelsen har reviderat sin jämställdhetsstrategi och har önskat en remiss av Örebro Kommun.

Den nya strategin är lik den förra men skillnaderna är att man har skrivit fram en tydligare regional lägesbild till varje mål. Detta för att motivera varför de regionala målsättningarna är som de är och för att få bättre koll på alla regionerna.

Regionerna behöver också ta fram bättre regionala strategier och handlingsplaner men detta går emot kommunens direktiv om att minska exempelvis handlingsplaner.

Murad Artin (V) Ordförande

Stina Ståhl (MP) Justerare