

Vårt hållbara



rebro

Hanna Ryman i samtal med Samverkansrådet.

Örebro kommuns utvecklingsagenda



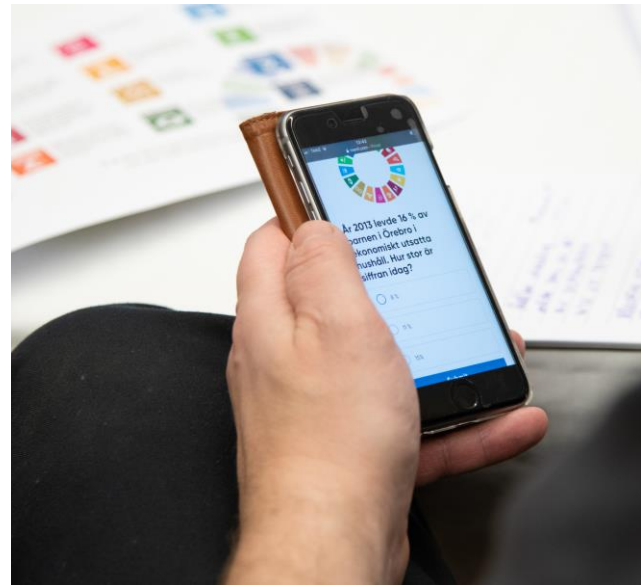
Program för hållbar utveckling

Vårt hållbara Örebro.

Utvecklingsagenda med mål för 2050 och delmål för 2030.

LÄNK: Här kan du lära dig mera om utvecklingsagendan.

Utvecklingsagendan formades januari 2019 - juni 2020.



Högsta ledningen från politik och förvaltning, remissperiod alla nämnder, bolag. Alla välkomna.

**Beslut 16 juni 2020 i
kommunfullmäktige.**

**7 av 9 partier (88 %)
röstade JA.**



Styrmodell, genomförande och uppföljning



Lång sikt

Program för hållbar utveckling
Översiktsplanen



Kort sikt

Budgeten

Vad innehåller utvecklingsagendan?



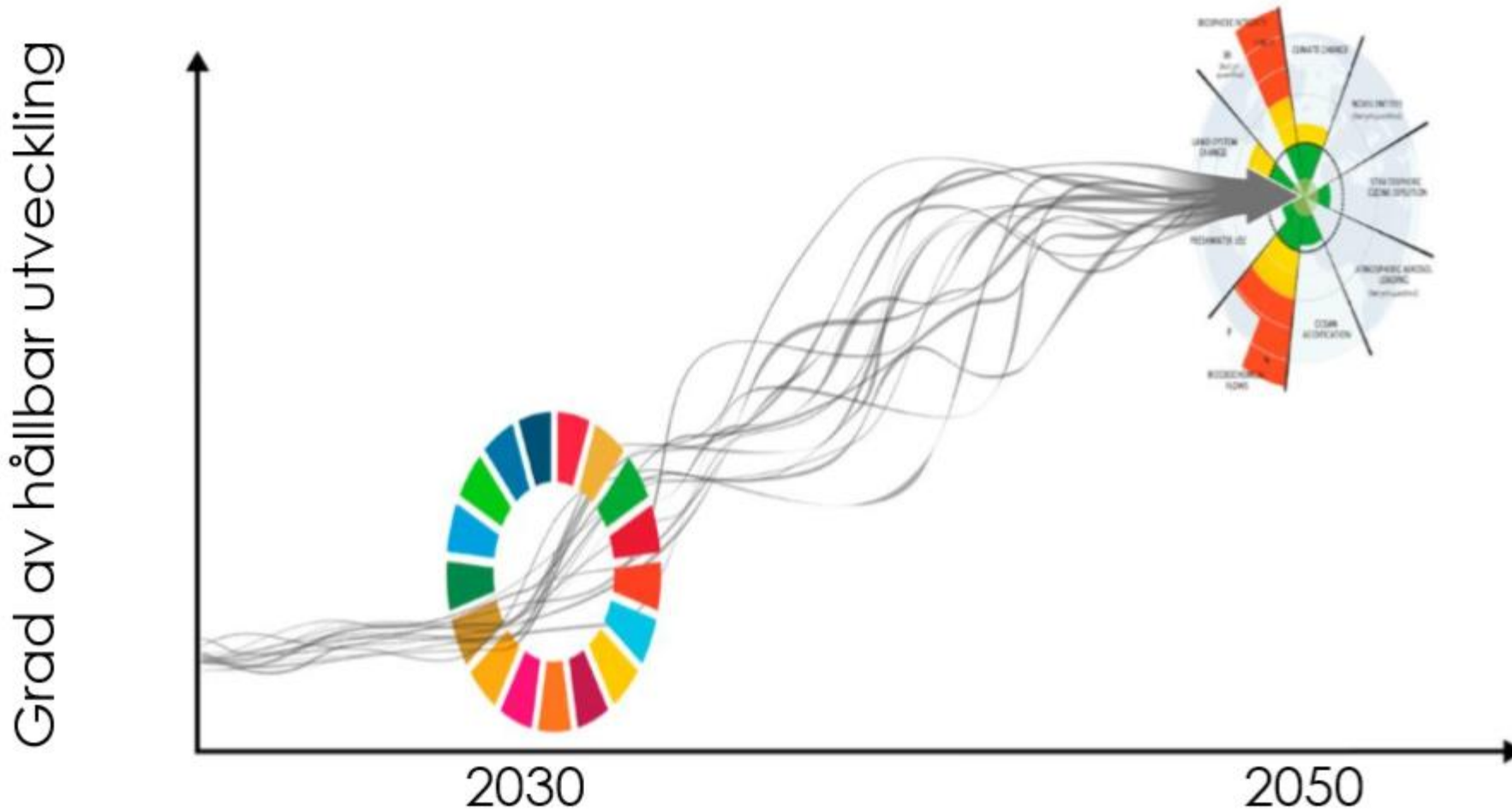
- Målstruktur - sex målområden.
- Tre övergripande mål till 2050.
- Delmål till år 2030.
- Generella beskrivningar av genomförande och uppföljning.

Utvecklingsagendan står på stadig grund: Agenda 2030 och många andra åtaganden utgör grunden.



- Internationella konventioner
- EU-direktiv
- Nationell lagstiftning
- Regionala utvecklingsmål
- Lokala beslut

Vi lyssnar på vetenskapen



Hållbara mål och rättvis fördelning – vår beskärda andel.



Befolkning	2015	2030	2050
Globalt	7,6 miljarder	8,5 miljarder	9,7 miljarder
Örebro kommun	140 000	180 000	?

UN Population division (2019) [World population prospects 2019](#).

Faure (2018) [Sharing the doughnut. Exploring sustainable and just futures](#). KTH.

Mål till 2050

Folkhälsa

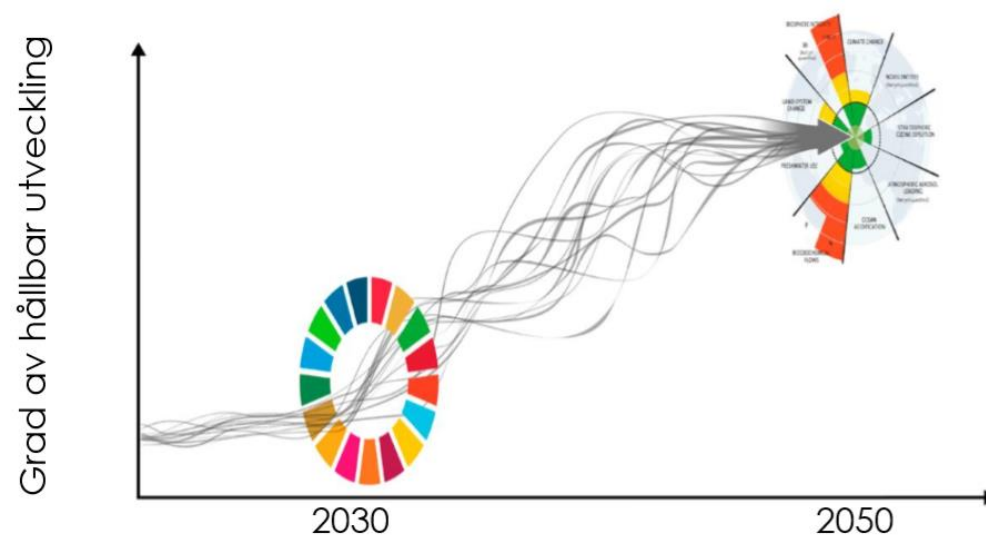
År 2050 har jämställdhet och jämlikhet i påverkbar hälsa och välbefinnande uppnåtts för alla i alla åldrar.

Klimatpositivitet

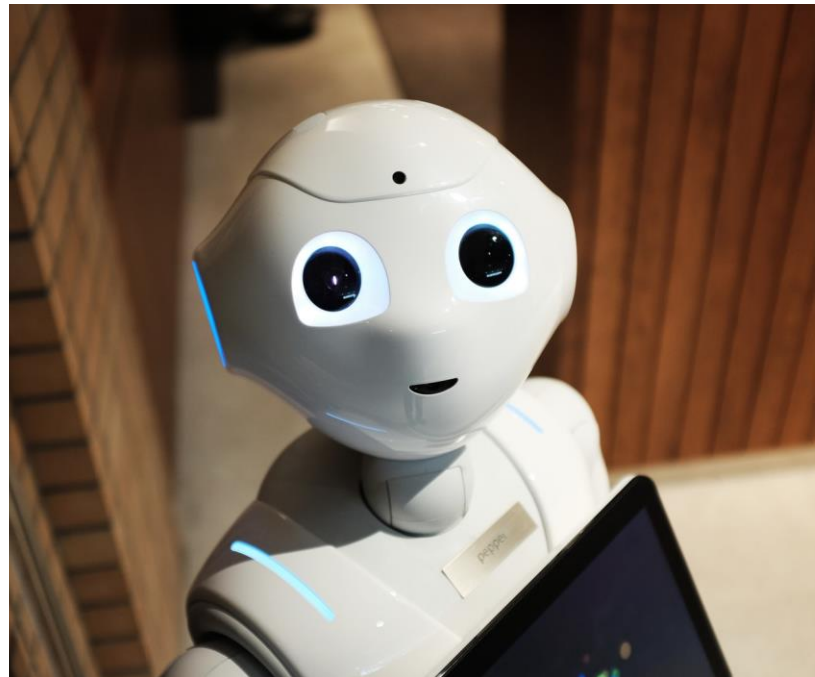
År 2050 är Örebro kommun som geografiskt område klimatpositivt.

Ekologiskt fotavtryck

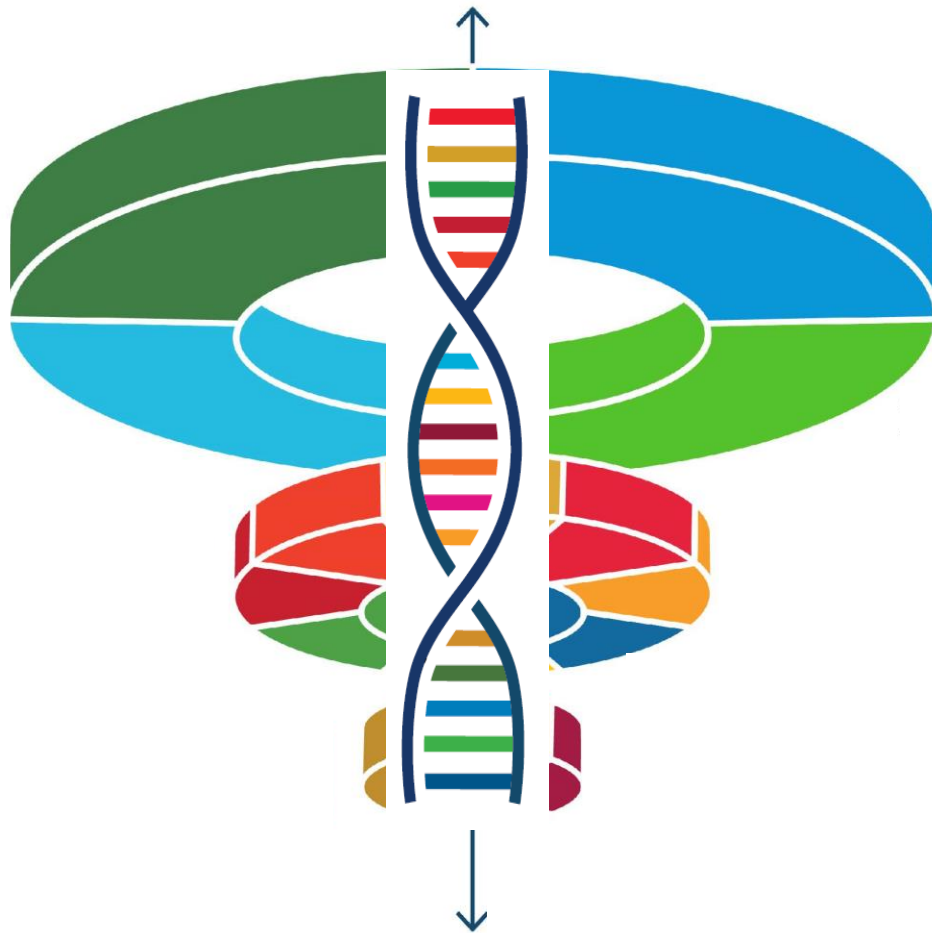
År 2050 är det ekologiska fotavtrycket från såväl Örebro kommunkoncern som Örebro kommun som geografiskt område max 1 jordklot.



Omställningen kräver samverkan, kunskap och innovation



De sex målområdenas relation



Planeten - ekologiska dimensionen

5. Ett klimatpositivt Örebro med friska ekosystem och god biologisk mångfald.

Människorna - sociala dimensionen

1. Örebro i sin fulla kraft
2. Lärande, utbildning och arbete genom hela livet i Örebro.
3. Ett tryggt och gott liv för alla i Örebro
4. Örebro skapar miljöer för god livskvalitet.

Ekonomi - ekonomiska dimensionen

6. Hållbara och resurseffektiva Örebro

1. Örebro i sin fulla kraft



Tio delmål till år 2030

- Mänskliga rättigheter och demokrati
- Jämställda och jämlika livsvillkor
- Ekonomisk jämställdhet och jämlikhet



2. Lärande, utbildning och arbete genom hela livet i Örebro



Sex delmål till år 2030

- God och likvärdig utbildning
- Bildning för en hållbar samhällsutveckling
- Sysselsättning för alla
- Näringsliv och innovation



3. Ett tryggt och gott liv för alla i Örebro



Fyra delmål till år 2030

- Jämställda och jämlika livsvillkor



4. Örebro skapar livsmiljöer för god livskvalitet



Tolv delmål till år 2030

- Hållbar bebyggelsestruktur
- Goda livsmiljöer
- God hushållning
- Hållbar infrastruktur



5. Ett klimatpositivt Örebro med friska ekosystem och god biologisk mångfald



Tretton delmål till år 2030

- Klimat
- Vatten
- Ekosystem och biologisk mångfald
- Livsmedelsförsörjning



6. Hållbara och resurseffektiva Örebro



Sex delmål till år 2030

- Cirkulär ekonomi
- Arbetsgivare och arbetsmiljö



Uppdrag från Programmet för hållbar utveckling

Genomförande

- Budget och verksamhetsprocess
- Bolagens affärsplaner

Uppföljning

- Nulägesrapport
- Nyckeltal och mätmetoder
- Årsredovisning, årsprocessen
- Statusrapport varje mandatperiod.
- Digitala verktyg och automatiserad datahämtning

Kommunikation

- Digitalisering
- Lätfläst version

Bildning för en hållbar samhällsutveckling

Kompetensutveckla internt

Samverkan externt

Innovation

Revidering

Vad händer i höst?



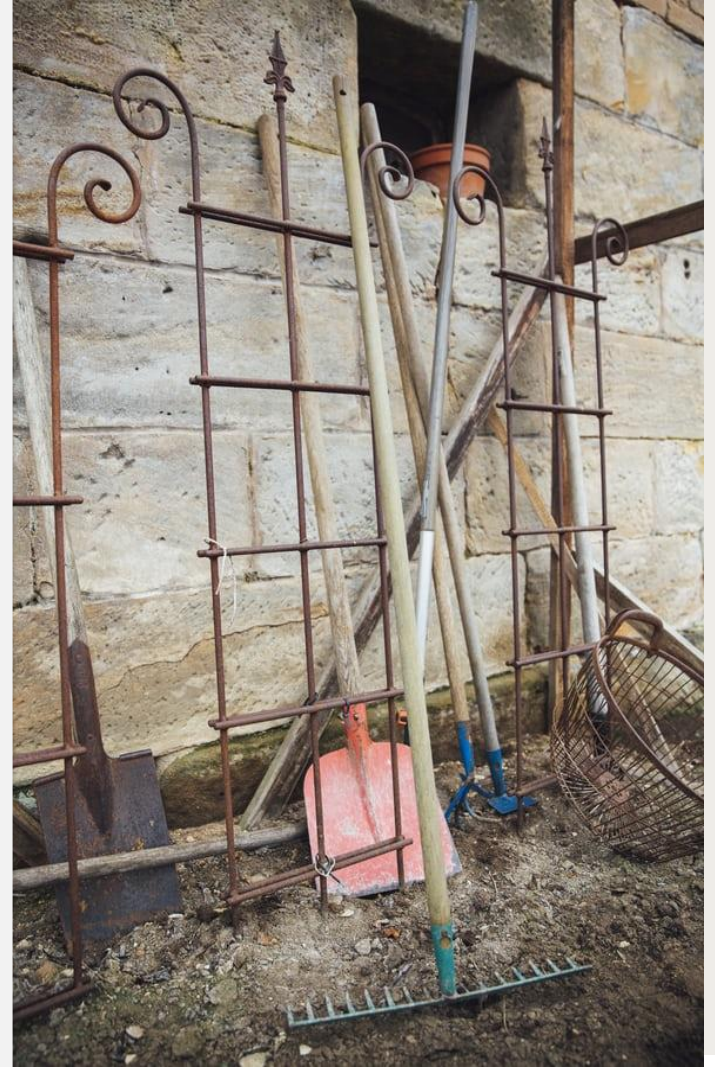
Vad händer i höst?

- Forma team och arbetsgrupper.
- Dialog med angränsande styrprocesser.
- Presentera programmet för förvaltningar, bolag, intressenter.
- Kommunikationsplan – utveckla webben mm.
- Presentera externt.



Kraften i ordinarie processer.





Omställningen behöver vi göra tillsammans!



- Frågor eller reflektioner?
- Tankar och idéer?
- Verksamhet som redan planerats i denna riktning?
- Tankar om prioriteringar för 2021?
- Önskemål?



Att skapa omställningen är ett äventyr.



Vill du veta mer?

Katrin Larsson, hållbarhetschef
katrin.larsson@orebro.se

Hanna Ryman, processledare
hanna.ryman@orebro.se